

「地域と共にこれからも」



令和4年6月1日現在

男性 690名
女性 477名
合計1,167名

発行・編集

本部：目黒区目黒1-25-26(田道ふれあい館)
TEL▶03-3793-0181 ▶FAX03-3793-0588
分室：目黒区目黒本町2-1-20
TEL▶03-5721-2593 FAX▶03-5721-2594
HPアドレス▶https://meguro-sc.or.jp/

第12回定時社員総会開催

〈報告事項〉 令和3年4月1日から令和4年3月31日までの事業報告の件
〈決議事項〉 ■第1号議案：令和3年4月1日から令和4年3月31日までの計算書類等の承認の件
■第2号議案：定款の一部変更の件

令和4年6月3日(金)午後1時30分から目黒区民センターホールにて第12回定時社員総会が開催されました。

昨年同様に来賓のご祝辞は割愛させていただきましたが、2年ぶりに会員表彰や地域班長紹介を実施した開催となりました。出席者は会員、理事を合わせて52名でした。会員の皆様のご協力により、出席者数と委任状を合わせ定款に規定する決議に必要な定数を満たし、総会が成立しました。木塚会長の挨拶の後、議事に入り、決議事項は原案通り全て可決されました。



■会長挨拶 木塚 真人



第12回定時社員総会に当たりましてご挨拶申し上げます。

2年半に及ぶ新型コロナウイルス感染症も、我々高齢者の4回目のワクチン接種が進む中であって、世間の受け止め方も大きく変化している様に感じられます。東京都も基本的な感染防止対策の継続を発出しながらも、より緩やかな規制に変更してきました。

センターと致しましては、すでに就業グループリーダー会議と班長会議を4月末に、5月には、安全支援員会議を行い、そして、定時社員総会へと新年度の事業をスタートさせました。また、7月からは、待望のメグちゃんデーを再開し、停滞している地域班活動の始動を試みます。一日でも早く従来のような活動に戻れるように、センターを挙げて注力する所存です。

引き続き、基本的な感染防止対策を施しつつ、すべての会員の皆さまにとって、より一層居心地の良いセンターであるように、また、お客様には質の高い就業が提供できるよう組織の充実を目指します。そして、安心安全に基づく適正就業と、地域に根差した社会貢献活動と、さらなる会員交流の推進を計ります。会員の皆さまには、今後とも自主自立、共働共助の精神の基、センター事業へのご理解とご支援をいただきますようお願い申し上げます。

結びになりましたが、会員の皆さま、ご家族の皆さま、関係各位の皆さまのご健勝とご多幸をご祈念申し上げます。

◀表彰者との記念撮影

▶木塚会長の挨拶



令和4年度 会員表彰(表彰理由)(敬称略、順不同)

【総務委員会選出】



武田 光司(駒場地域班)(延2年)
地域班長を1期(2年)以上務めて退任された。



油谷 敬一(大岡山西地域班)(延5年)
地域班長を1期(2年)以上務めて退任された。



稲垣 邦夫(八雲地域班)(延5年)
地域班長を1期(2年)以上務めて退任された。

【事業運営委員会選出】



安達 金治(鷹番地域班)
長年、西部地区自転車置場整理業務に就業。リーダーとして就業会員をまとめ、広範囲な置場を丁寧に巡回、清掃を朝早くから行い、平日頃より通勤者に良い印象を持っていただけるよう心がけ実践された。



藪 静子(油面東地域班)
中央地区育児・家事援助サービス班リーダーとして地区会員をよくまとめ、就業会員としても家事育児班の活動に貢献された。



被表彰者代表 馬場 百合子(奈古味)
事業開始当初からセンター目玉事業の「奈古味」の運営を通じて「自主・自立」「共働・共助」の実現や地域貢献、当センターPRにグループとして長期にわたり尽力された。

【危機管理安全委員会選出】



木村 京子(月光原地域班)
古民家管理班の安全支援員として、他の模範となる安全計画を立案・実行するなど、就業グループの安全就業の推進に貢献された。



大野 利子(上目黒地域班)
令和3年度の安全就業標語募集に応募し、その作品が優秀であった。



関 祥吾(上目黒地域班)
令和3年度の安全就業標語募集に応募し、その作品が優秀であった。



【就業適正化委員会選出】



リーダー 伊藤 出
(駒場野公園管理清掃班)
令和3年度において、当センターの推進施策である「高齢者の働き方再構築」に関して積極的に対応された。



リーダー 柴山 英夫
(倉町交通公園管理・倉町公園清掃班)
令和3年度において、当センターの推進施策である「高齢者の働き方再構築」に関して積極的に対応された。



令和4年度 各委員会の活動方針



総務委員会

会員増員策の推進

- ① 会員紹介キャンペーンの年間実施
- ② センターPRの拡充
(パネル展開催、ホームページ充実など)
- ③ 退会抑制に向けた施策検討、実施

就業適正化委員会

適正就業の確立と働き方再構築の具体化

- ① 期間制限職種の基準検討
(対象職種、就業期間等)
- ② 期間制限職種の就業予定者選考にかかる公平性推進
- ③ 就業現場における「働き方再構築」の支援

危機管理安全委員会

危機管理と健康づくり体制の整備

- ① 現場における事故防止/
健康管理計画策定・実施施策の推進
- ② 安全・健康研修とその情報共有推進
- ③ 健康相談体制・緊急時の事業継続計画策定の為の調査・検討

事業運営委員会

就業機会の拡充と就業グループ体制の整備

- ① 就業グループ巡回で現場実態把握と課題抽出&内規の見直し
- ② 就業先の開拓&単独就業者の現状把握と課題抽出
- ③ 女性対象入会説明会の実施

地域貢献推進委員会

地域貢献活動の推進

- ① 道路清掃活動の再開に向けた支援策の推進
- ② 地域イベントに参加する地域班や就業グループの主体的な活動の支援
- ③ 地域活動団体との連携強化を推進

見つけた!あのヒト!

会員の皆様の趣味のコラムを掲載しています。各地区輪番で紹介する予定です。掲載をご希望の方は、班長・地区担当理事までご連絡ください。

目黒の魅力を水彩でスケッチ

リタイアしてから始めたのは、萌画会という絵を描くサークルに入会したことでした。月に2回、区民センターのレクホールで定例会があります。主に依頼したモデルさんを描写します。さらにスケッチ会で駒場公園の洋館を描きに行ったり。年に1回、区民ギャラリーで作品発表会があり、お互いに描いた絵を褒めあう?のも恒例行事です。センターの仕事は、目黒区美術館の監視員を経験させて頂きました。展覧会が始まる前日には学芸員さんから



五本木班
江野沢 利雄



▲「碑文谷公園ボート乗り場」

展示品についての説明会があります。貴重なものばかりなので、監視のポイントを頭に叩き込みます。お陰で美意識も向上!今後は、区内の絵になる場所をスケッチして「目黒三十六景」を完成してみようかと。

長年夢見たヒマラヤトレッキング

シルバー人材センターに入会して2年目(62歳の時)、体力のあるうちにヒマラヤトレッキングに行きました。高山病対策のため、前年には富士山に3回登りました。ヒマラヤの登山口はカトマンズの飛行場から1時間30分ほど飛行した標高2500mのルクラという飛行場です。そこからMtエベレスト(8848m)の登山の拠点となる3445mのナムチェまで2日ほどの工程。天気の良くなった翌朝ホテルの窓から見えたMtコンデリ(6187m)に感激し写真を撮りまくりました。



鷹番班
高林 宏



▲うしろのピークはクンデピーク 4200m 高さ39m奥にギャロラピーク

高山に順応すべくここで2日滞在、ナムチェから1日かけて3860mのパノラマホテルに到着。ここはエベレストのビュースポットです。このホテルを拠点に3700m以上のあちらこちらの村などを散策し、最高地点は4239mのギャロラピークに登りました。この経験は「頑張れる」という、その後の仕事の中でも生かされています。

令和4年度 地域班長紹介 (敬称略)

新任班長に ①今年度の抱負 ②地域班の皆さんに協力・お願いしたいこと等を伺いました。



中根班
柴田 裕一

- (昨年7月からの就任ですが新任班長として紹介いたします)
- ① 中根班全会員が就業できますよう、就業情報を積極的に活用します。
- ② 地域貢献、特に地区清掃活動が開始しましたら、どうぞ協力をお願いします。配布活動も随時ご連絡します。



自由が丘班
朝香 俊雄

- ① 諸先輩が築かれた班の風土を守りつつ、班員の楽しい活動・交流が進むように貢献したいと思います。
- ② 地域班の活動は、班員全員参加に支えられていますので、自分のためだけでなく人のためにも奉仕する、広い気持ちで積極的に取り組んでいただきたいと思います。人生100年時代、無理せず健康第一でゆったりと、新しく楽しいことにもチャレンジしていきましょう。



駒場班
大島 弘

- ① シルバー入会3年目で分からないことが多いですが、班長経験者や役員の方々のお知恵をお借りし、「自主・自立、共働・共助」の理念の下、駒場班の皆さまと一緒に地域社会を支えてゆきたいと思っております。
- ② 本格的な夏が到来し、各地では山開きを行い、登山客の無事を祈願します。駒場班の皆さまも暑さに負けず、「安全第一!健康第一!」で楽しく仕事に励んでいただきたいと思います。



大岡山西班
谷内 久夫

- ① 新型コロナウイルスもだいぶ収束してきたようですが、まだまだ予断を許さない状況です。前任の班長・副班長のお力も借りながら班運営をしていきますので、よろしく願います。
- ② 大岡山西班は目黒シルバーで最も会員(36人)が少ない班となりました。地域貢献活動、配布業務などを確実に進め、会員増強にも努めたく一層のご協力・ご支援をお願い申し上げます。



八雲班
金井 順子

- ① コロナまん延の中でさまざまな活動が中止となり、全く経験の無いまま班長となりました。前任の稲垣さんのお力を全面的にお借りして、少しずつ学習していきたいと思っております。よろしく願います。
- ② 私よりも経験のある方ばかりなので、安心しております。八雲班は皆様親切で良い方ばかりです。新しいお仲間も増やしていけたらと思っております。

